

MGT 101

يعد هذا المقرر مقدمة لمبادئ الإدارة الجيدة والاستخدام الفعال للموارد البشرية والمادية لتحقيق أهداف المؤسسة. كما يركز أيضا على التخطيط والتنظيم والتوظيف والتوجيه والتحكم في وظائف الإدارة ، بما يشمل الاتصالات والعلاقات الفعالة، والتحفيز، والإدارة من أجل التغيير.

MGT 300 :التجارة الدولية

هذا المقرر صُمم ليُقدم للطلاب نظرة عامة عن مبادئ واستراتيجيات التجارة الدولية المناسبة لمزاولة الأعمال في اقتصاد عالمي تفاعلي ومتقلب في عصر العولمة. يتم دراسة مبادئ وممارسات التجارة الدولية كجزء من عملية فهم القضايا المهمة في الأعمال التجارية الدولية والسعي لإعداد **MGT 102 & ECO 202 :المتطلب السابق**. خطط استراتيجية تجارية عالمية

MGT 301 :إدارة العمليات

لهذا المقرر هدف رئيسي وهو إعطاء مقدمة في مجال إدارة العمليات. صُمم لتسليط الضوء على الوسائل العملية والتطبيقية، التي تؤدي الى تحسين جودة المنظمات ونتاجيتها وفهم كيفية جعل العمليات سلاحا تنافسياً. هذا المقرر سيزود الطلاب فهماً واسعاً ومعرفة متعددة لمفاهيم إدارة **MGT 102 & ECO 202 :المتطلب السابق**. العمليات

MGT 312 : ضمان الجودة

يتعرف الطلاب في هذا المقرر على مفاهيم ضمان الجودة في البيئة العالمية المتغيرة. حيث يساعدهم على فهم تطبيقات إدارة المعرفة وإدارة العمليات وقياس الأداء. يساعد المقرر على معرفة مفاهيم مثل سلسلة التوريد، ومبدأ سيكس سيجما، والقيادة، والتخطيط الاستراتيجي في بيئة الأعمال **MGT 305 :المتطلب السابق**. التنافسية

MGT 416 :إدارة المشاريع

يركز على تطبيق تقنية المعلومات على منهجية دورة حياة النظام، تحليل الأنظمة، تصميم الأنظمة، وممارسات تنفيذ الأنظمة. يغطي المنهجيات المتعلقة بتحديد متطلبات المعلومات، والجدوى في

المجالات الاقتصادية والتقنية والاجتماعية، وقضايا ذات صلة متضمنة في محتوى المقرر. لتعزيز
المتطلب. مهارات الطلاب من الممكن استخدام تطبيقات برمجية

MGT 301: السابق

MGT 425: إدارة الموارد البشرية

الغرض من هذا المقرر هو تسليط الضوء على القضايا المتعلقة بإدارة الموارد البشرية من الناحيتين
النظرية والعملية على حدٍ سواء. هذا المقرر سيدرس البشر في العمل ويناقد الجوانب المختلفة
والتي تعتبر أساسية لتحفيز الإنسان في العمل وتلبية تطلعاتهم المهنية داخل المنظمات. سيغطي هذا
المقرر أهم قضايا إدارة الموارد البشرية مثل تحليل وتصميم

الوظائف، التوظيف والاختيار، تقييم الأداء، والتحفيز، وإدارة التعويض، والتدريب
MGT 102: المتطلب السابق. والتطوير

MGT 302: Internet Bus. & Web App. Dev+

يدمج موضوعات من نظرية الإدارة والتنظيم، ونظرية المعلومات والاتصالات، ونظرية النظم ذات
الصلة بإدارة موارد معلومات المنظمة. يشمل أجهزة الكمبيوتر والبرمجيات، والاتصالات السلكية
واللاسلكية، ومفاهيم قاعدة البيانات ويؤكد على التجارة الإلكترونية ونماذج الأعمال التجارية القائمة
MIS: المتطلب السابق. على الإنترنت للحصول على القدرة التنافسية في بيئات الأعمال العالمية
201

MGT 303: ريادة الأعمال

سوف يقدم هذا المقرر فهماً لأهم خصائص ريادي الأعمال الناجحين والمشاريع - سواء كانت ريادة
الأعمال الناشئة أو ريادة أعمال الشركات. ويدفع المشاركين أيضاً لتأسيس أو فهم المشاريع، من
خلال وجهة نظر واقعية للفوائد والمقايضات. وأنه أخيراً يزود الطلاب بالمهارات اللازمة لتحديد
MGT: المتطلب السابق. وتقييم الفرص، وتطوير الاستراتيجيات للنمو وتأمين الموارد اللازمة
102 & ECO 202

MGT 304: الطرق الكمية للأعمال

النهج الكمي هو أحد الأساليب العلمية في اتخاذ قرارات الأعمال. في هذا النهج، تُستخدم صيغ الرياضيات، أو النماذج، أو الخوارزمية/الحدس المهني في تحديد متغيرات القرار الذي نريد حله. يفترض النهج الكمي تجاهل المحتوى العاطفي/النفسي الذي قد يؤثر على صانع القرار في صياغة المشاكل، وإيجاد أكثر البدائل جاهزية، وجمع البيانات المناسبة/ذات الصلة، واختبار النتيجة، وتطبيق

MGT 301: المتطلب السابق. القرار

MGT 408: القيادة والتغيير.

يهدف هذا المقرر إلى فهم أصحاب المصلحة في المنظمة وأنواع المديرين والأخلاقيات والثقافة التنظيمية. يركز المقرر على فهم مفاهيم مثل السلطة، والتحكم، والتخصص، والتنسيق، والكمال، والتكنولوجيا، وتحديات التصميم والهيكل التنظيمي. علاوة على ذلك، يعزز المقرر مهارات صنع القرار في سياق التعلم وإدارة المعرفة والابتكار وريادة الأعمال والإبداع وإدارة الصراعات والقوة

MGT 301: المتطلب السابق. والسياسة

MGT 409: تنمية الموارد البشرية

هذا المقرر يُجهز الطلاب بالمهارات اللازمة للسعي إلى مزيد من التعليم والتوظيف في مجال التدريب والتطوير. سوف يفهم الطلاب الذين يدرسون هذا المقرر العديد من نظريات التعلم وتصميم البرامج. سوف يفهم الطلاب مختلف القضايا المتعلقة بنقل التدريب، وتقييم التدريب، وأساليب التدريب التقليدية، والتعليم الإلكتروني. يركز المقرر على تطوير الموظفين، وطرق تطوير

المتطلب. الموظفين، والقضايا الخاصة في التدريب والتطوير، وإدارة الحياة الوظيفية والمهنية

MGT 301: السابق

MGT 422 إدارة الخدمات اللوجستية وسلسلة التوريد

سيوفر هذا المقرر للطلاب فهماً واسعاً ومعرفة بعدة مفاهيم لإدارة سلسلة التوريد. وتشمل هذه المفاهيم (على سبيل المثال لا الحصر) استراتيجية توزيع سلسلة التوريد، وتخطيط شبكة سلسلة التوريد، والخدمات اللوجستية وإدارة المخاطر العالمية، وتكامل سلسلة التوريد، والتحالفات

المتطلب. الاستراتيجية. سيتم التركيز على تطبيق هذه المفاهيم على مواقف العمل الفعلية

MGT 301: السابق

الإدارة الدولية: MGT 441

يُمكن هذا المقرر الطلاب من فهم العوامل البيئية العالمية التي تؤثر على صياغة وتنفيذ ومراقبة الاستراتيجيات العالمية للإدارة الدولية للمنظمات. سوف يفهم الطلاب دور الثقافة المحلية وثقافة المضيف وذلك في للمفاوضات وصنع القرار والتواصل بين الثقافات; والعلاقة بين الاستراتيجية والهيكل؛ قضايا التوظيف للعمليات العالمية. يهدف هذا المقرر إلى تطوير قادة الإدارة العالميين

MGT 301: المتطلب السابق. المتحمسين للغاية لتحمل المسؤولية الاجتماعية للشركات